

- Acreditación como profesor titular o catedrático.
 - Postdoctorado o experiencia investigadora internacional.
 - Formación en gestión universitaria o liderazgo académico.
-

B. Experiencia Profesional

1. Experiencia mínima obligatoria de siete (7) años habiendo ocupado el cargo de:

- Director General
- Rector
- Presidente
- Director Ejecutivo

en un Instituto Superior, Universidad Tecnológica o Centro de Educación Superior especializado en Telecomunicaciones, Tecnología, Información y Comunicación, o institución equivalente.

2. Experiencia demostrable en:

- Dirección académica y administrativa de instituciones de educación superior.
- Diseño e implementación de planes estratégicos institucionales.
- Gestión de acreditaciones y aseguramiento de calidad.
- Dirección de programas de grado y posgrado en áreas TIC.
- Gestión presupuestaria y administrativa universitaria.

3. Experiencia probada en:

- Publicaciones científicas indexadas.
- Dirección de proyectos de I+D+i.
- Obtención de financiamiento competitivo.
- Supervisión de tesis doctorales o investigaciones avanzadas.



3. Competencias Estratégicas Específicas

A. Alianzas con el Sector TIC Nacional

Capacidad demostrada para:

- Establecer convenios con empresas nacionales del sector TIC.
 - Promover programas de prácticas profesionales y empleabilidad.
 - Impulsar incubadoras tecnológicas y emprendimiento digital.
 - Facilitar transferencia tecnológica universidad–empresa.
-

B. Alianzas Académicas Internacionales

Experiencia en:

- Firma de acuerdos con universidades extranjeras.
 - Programas de doble titulación o movilidad académica.
 - Cooperación con centros internacionales de investigación.
 - Participación en redes académicas globales.
-

C. Áreas Estratégicas de Desarrollo

Conocimiento y liderazgo en:

- Ciberseguridad.
 - Inteligencia Artificial.
 - Ciencia de Datos.
 - Transformación Digital.
 - Innovación tecnológica aplicada.
 - Infraestructura digital educativa.
-

D. Innovación Educativa y Transformación Digital



- Implementación de plataformas de educación digital.
 - Desarrollo de modelos híbridos y virtuales.
 - Modernización curricular basada en competencias tecnológicas emergentes.
 - Integración de herramientas de IA en la enseñanza.
-

E. Desarrollo Académico y Evolución Institucional

Capacidad para:

- Diseñar planes de crecimiento institucional a mediano y largo plazo.
 - Posicionar al Instituto como referente regional en formación TIC.
 - Incrementar producción científica.
 - Mejorar indicadores de calidad académica.
 - Implementar gobernanza universitaria moderna y eficiente.
-

4. Competencias Directivas

- Liderazgo académico transformacional.
 - Visión estratégica en educación superior tecnológica.
 - Alta integridad ética.
 - Gestión eficiente de recursos humanos y financieros.
 - Capacidad de negociación institucional.
 - Comunicación académica de alto nivel.
-

5. Requisitos Adicionales

- Dominio acreditado del español, inglés y francés.
- Trayectoria profesional verificable.
- Disponibilidad para dedicación exclusiva.



ANEXO 4

PUESTO B.1: Director Ejecutivo de GECOTEL

1. Naturaleza del Cargo

El Director Ejecutivo es la máxima autoridad ejecutiva del Operador Postal Designado del Estado, responsable de liderar la transformación integral del servicio postal nacional, garantizando:

- La modernización estructural y tecnológica de los servicios postales.
- La digitalización del ecosistema postal nacional.
- La creación y puesta en funcionamiento del Banco Postal.
- La reactivación y dinamización de los servicios de filatelia.
- La alineación de todas las operaciones con los estándares y normativas de la Unión Postal Universal (UPU).
- Mantenimiento, aprovechamiento y optimización de la membresía de la Republica de Guinea Ecuatorial con Instituciones Nacionales, Subregionales, regionales e internacionales del sector Postal

Ejercerá la representación institucional ante el Gobierno, organismos internacionales y socios estratégicos.

2. Requisitos Obligatorios

A. Experiencia Profesional

1. Experiencia mínima obligatoria de siete (7) años habiendo ocupado el cargo de:

- Director General
- Director Ejecutivo
- Presidente Ejecutivo

en:

- Una entidad pública nacional de correos.
- Una empresa postal de gran escala.
- Un operador postal designado reconocido internacionalmente.



2. Experiencia demostrable en:

- Dirección integral de redes postales nacionales.
- Implementación de planes de modernización postal.
- Transformación digital de servicios postales.
- Gestión de servicios financieros postales o banca postal.
- Reestructuración institucional y recuperación operativa.
- Gestión de grandes plantillas y redes territoriales.

3. Experiencia probada en:

- Implementación de sistemas de trazabilidad y logística avanzada.
- Desarrollo de plataformas digitales y comercio electrónico.
- Negociación con organismos multilaterales.
- Gestión de alianzas estratégicas internacionales.
- Procesos de reforma o saneamiento financiero institucional.

B. Formación Académica

1. Titulación universitaria:

- Licenciatura o un título superior en Administración y Dirección de Empresas
- Licenciatura o un título superior en Economía
- Licenciatura o un título superior en Finanzas
- Ingeniería o un título superior en Industrial
- Ingeniería o un título superior en Logística
- Licenciatura o un título superior en Derecho
- Licenciatura o un título superior en disciplinas afines

2. Se valorará especialmente:

- MBA o Máster en Alta Dirección.



- Formación en transformación digital.
- Especialización en banca, finanzas públicas o inclusión financiera.
- Formación en gestión pública o gobernanza corporativa.

3. Competencias Estratégicas Específicas

El candidato deberá acreditar capacidad demostrada para:

A. Modernización Postal

- Reestructurar procesos operativos.
- Mejorar estándares de calidad y tiempos de entrega.
- Implementar modelos de sostenibilidad financiera.

B. Digitalización del Ecosistema Postal

- Implantar sistemas electrónicos de seguimiento.
- Desarrollar servicios postales digitales.
- Integrar plataformas de comercio electrónico.
- Introducir soluciones fintech en el entorno postal.

C. Creación del Banco Postal

- Diseñar el modelo institucional y operativo del Banco Postal.
- Coordinar con autoridades regulatorias financieras.
- Implementar servicios de inclusión financiera.
- Garantizar cumplimiento normativo y solvencia operativa.

D. Reactivación de la Filatelia

- Reimpulsar programas filatélicos nacionales.
- Establecer estrategias de comercialización internacional.
- Revalorizar la identidad cultural y patrimonial postal.

E. Cumplimiento Internacional



- Alinear procesos y estándares con la normativa de la Unión Postal Universal.
 - Garantizar el cumplimiento de compromisos internacionales.
 - Representar al país en foros postales multilaterales.
-

4. Competencias Directivas

- Liderazgo estratégico transformacional.
 - Capacidad de gestión del cambio estructural.
 - Alta solvencia ética e institucional.
 - Orientación a resultados y sostenibilidad.
 - Habilidad de negociación internacional.
 - Capacidad de coordinación interministerial.
-

5. Requisitos Adicionales

- Trayectoria profesional verificable.
- Dominio acreditado del español y, adicionalmente, del francés y/o del inglés (al menos uno de ellos con nivel avanzado).
- Disponibilidad para dedicación exclusiva y representación internacional.



ANEXO 5

PUESTO C.1: Director Ejecutivo del IEFis

1. Requisitos mínimos obligatorios

1.1 Experiencia profesional

- Experiencia mínima de 7 años desempeñando el cargo de Director General o posición equivalente de alta dirección.
- Dicha experiencia deberá haberse desarrollado en un Instituto de Estudios Fiscales o en una institución pública o académica especializada en:
 - Política fiscal
 - Administración tributaria
 - Hacienda pública
 - Finanzas públicas o presupuestación pública
- Experiencia comprobable en:
 - Dirección estratégica institucional
 - Gestión de equipos técnicos de alto nivel
 - Administración presupuestaria
 - Relación con organismos nacionales e internacionales

1.2 Capacidad jurídica y de representación

- Capacidad legal para:
 - Suscribir acuerdos, convenios y contratos nacionales e internacionales.
 - Representar institucionalmente al Instituto ante autoridades gubernamentales, organismos multilaterales, universidades y centros de investigación.
 - Celebrar convenios de cooperación técnica, académica y financiera.



2. Competencias estratégicas clave

2.1 Dirección estratégica

- Capacidad para definir e implementar el plan estratégico institucional.
- Experiencia en modernización institucional y transformación organizacional.
- Visión de fortalecimiento técnico y académico del Instituto.

2.2 Captación y gestión de recursos

- Experiencia demostrable en:
 - Diseño y ejecución de estrategias de búsqueda de fondos.
 - Negociación con organismos de cooperación internacional.
 - Gestión de proyectos financiados con fondos externos.
- Capacidad para incrementar los recursos financieros del Instituto mediante:
 - Convenios de cooperación
 - Programas de asistencia técnica
 - Proyectos de investigación financiados
 - Formación especializada con financiamiento externo

2.3 Liderazgo y gobernanza

- Alta capacidad de liderazgo institucional.
- Gestión de equipos multidisciplinarios.
- Habilidades avanzadas de negociación y articulación interinstitucional.
- Toma de decisiones estratégicas bajo criterios técnicos y de transparencia.



3. Formación académica recomendada

Formación mínima requerida

- Título universitario en:

- Economía
- Derecho
- Finanzas
- Administración Pública
- Contaduría Pública
- O áreas afines

Formación de posgrado (altamente recomendable)

- Maestría en:
 - Política Fiscal
 - Hacienda Pública
 - Finanzas Públicas
 - Administración Pública
 - Gestión Pública
- Doctorado en áreas relacionadas con:
 - Economía pública
 - Política fiscal
 - Derecho tributario
 - Finanzas públicas (deseable)

Formación complementaria valorada

- Cursos ejecutivos en:
 - Alta dirección pública
 - Gobernanza y liderazgo institucional
 - Gestión estratégica
 - Cooperación internacional



- Finanzas públicas comparadas
-

4. Competencias personales

- Alta integridad ética.
 - Compromiso con el interés público.
 - Capacidad analítica y técnica sólida en materia fiscal.
 - Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
 - Dominio acreditado del español y, adicionalmente, del inglés y/o del francés (al menos uno de ellos con nivel avanzado).
 - Capacidad para interactuar con organismos internacionales (ej. FMI, Banco Mundial, BID).
-

5. Otros requisitos deseables

- Publicaciones académicas o técnicas en materia fiscal.
- Experiencia en diseño de políticas públicas.
- Experiencia docente o en dirección académica.
- Participación en redes internacionales de estudios fiscales o tributarios.

